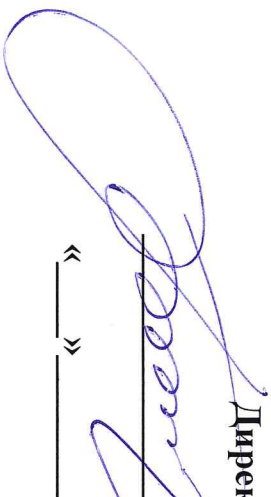


Общество с ограниченной ответственностью  
«Кузбасский Литейный Завод»

---

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО «КЛЗ»



Баранова О. В.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 г.

### **Программа**

обучения «Обучение общим вопросам охраны труда и функ-  
ционирования системы управления охраной труда»

Кемерово

Настоящая программа предназначена для обучения различных категорий работников по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- а) инструктажей по охране труда;
- б) стажировки на рабочем месте;
- в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Представлены экзаменационные вопросы и тестовые дидактические материалы для проверки знаний, полученных в процессе обучения.

#### **Категория работников:**

- ✓ работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления: заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда; руководитель структурных подразделений; специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда;

- ✓ работодатель (руководитель организации), заместитель руководителя организации, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

- ✓ руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

- ✓ председатель (заместители председателя) и члены комиссий (специализированной, единой) по проверке знания требований охраны труда;
- ✓ лица, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- ✓ специалисты по охране труда;
- ✓ члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- ✓ уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;
- ✓ лицо, назначенное на микро предприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда;
- ✓ работники, определяемые работодателем с учетом среднесписочной численности и категории риска организации.

В результате освоения программы обучения различные категории работников должны приобрести определенные знания и умения, необходимые для качественного совершенствования профессиональных компетенций.

Категории работников, освоивших программу, должны:

**Знать:**

- ✓ требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда в объеме, необходимом для безопасного выполнения работ;
- ✓ стратегию безопасности труда и охраны здоровья;
- ✓ перечень нарушений требований охраны труда, которые заведомо создают реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа);
- ✓ факторы производственной среды, влияющие либо способные оказывать влияние на безопасность жизни и здоровья работника.

○ **Уметь:**

- ✓ применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части содержащих в них требований, правил, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию;
- ✓ обобщать практику применения законодательства об охране труда в пределах переданных государственных полномочий и обеспечивать единообразие его использования;

- ✓ обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления производственной безопасностью, в том числе развивая культуру производственной безопасности на предприятии/организации;
- ✓ привлекать работников к активному участию в деятельности по обеспечению требований производственной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда;
- ✓ предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации Политики в области охраны труда;
- ✓ определять вид необходимой первой помощи, последовательность проведения соответствующих мероприятий;
- ✓ своевременно оказывать (организовать оказание первой помощи) первую помощь пострадавшим при несчастных случаях на производстве;
- ✓ осуществлять контроль по подготовке рабочего места, средств индивидуальной защиты, проводить проверку исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации и других устройств, вентиляции, местного освещения;
  - *владеть:*
- ✓ навыками разработки локальных нормативных актов организации в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и с учетом специфики деятельности организации;
- ✓ навыками проведения мониторинга состояния условий и охраны труда на предприятии/организации, анализе причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- ✓ безопасными методами и приемами выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
  - *обладать профессиональными компетенциями, включающими в себя способности:*
- ✓ анализировать состояние условий охраны труда в организации и разрабатывать мероприятия по их улучшению;
- ✓ организовывать, координировать работу по охране труда в подразделениях;
- ✓ мотивировать (выстраивать систему мотивации) к безопасному выполнению работ.

Трудоёмкость программы **16 академических часа**

**Минимальный срок обучения: 2 (два).**

**Форма обучения:** очная.

**Язык программы:** русский.  
**Численность группы:** от 10 чел.

**2.УЧЕБНЫЙ ПЛАН**  
 Программы обучения «Обучение общим вопросам охраны труда и  
 функционирования системы управления охраной труда»

№ п/п	Наименование образовательных (профессиональных) модулей программы повышения квалификации/ Наименование тем	Трудо-емкость		Объем аудиторных часов		Кон- такт ная ра-бота с пре-пода-вателя-те-лем	Ви-део-за-пись заня-тия с пре-пода-вателя-те-лем	Са-мо-сто-яте-льн-ая ра-бота	11	
		3	4	5	6					7
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Основы охраны труда в Российской Федерации.	0,07	4	4	2	2				Теку-щий кон-троль
2.	Стратегия безо-пасности труда и охраны здоровья.	0,07	4	4	2	2				
3.	Система управле-ния охраной тру-да в организации.	0.7	4	4	2	2		-	-	
4.	Расследование и предупреждение несчастных слу-чаев и професси-ональных заболе-ваний.	0,7	4	4	2	2				
	<b>ВСЕГО:</b>	0.28	16	16		-		-	-	
	Итоговая аттеста-ция:	-	-	-	-	-	-	-	-	тести-рова-ние
	<b>ИТОГО:</b>	0.28	16	16	8	8				

## Календарный учебный график

п/п	Наименование компонентов программы	Итого, ак.ч.		
		Д1	Д2	
	Основы охраны труда в Российской Федерации.	2	2	4
	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.	2	2	4
	Система управления охраной труда в организации.	2	2	4
	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	2	2	4
	Итоговая аттестация			
	Всего академических часов	8	8	16

### 3. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

обучения «Обучение общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

#### Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

##### 1.1. Основные понятия охраны труда.

Понятие устойчивости (гомеостаза) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

##### 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

##### 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды

права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда.

Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.

2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2.2. Лидерство в области охраны труда

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого МОТ ежегодно 28 апреля.

Тема 3. Система управления охраной труда в организации

3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: политика организации в сфере охраны труда; цели и задачи корпоративного управления охраной труда; идентификация и оценка рисков;

контроль: мониторинг и измерения основных показателей; отчетные данные и их анализ; аудит функционирования СУОТ;

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

3.2. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

3.3. Специальная оценка условий труда  
Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

3.4. Оценка и управление профессиональными рисками  
Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

3.5. Подготовка работников по охране труда  
Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядки разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

3.6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

3.7. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам



Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

3.8. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников  
Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

3.9. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания  
Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи.

3.10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников  
Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней.

3.11. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

#### Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

##### 4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда  
Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда.  
Организация документооборота.

#### **4.ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

обучения «Обучение общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

##### **Кадровое обеспечение программы.**

1.Программа реализуется преподавателями:

Борисов Сергей Анатольевич – старший преподаватель.

Преподавателем по совместительству:

Пивоваров Дмитрий Яковлевич – преподаватель.

2.Выбор методов обучения с применением современных инновационных образовательных технологий и средств обучения, методов контроля и управления образовательным процессом определяется образовательной организацией самостоятельно.

##### **Учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса**

###### ***Нормативные материалы***

1.Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Приказ от 31 января 2022 г. N 36 «Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

2.Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Приказ от 14 июля 2021 г. N 467н «Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

3.Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»

4.Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателями"

###### ***Периодические издания***

1. Журнал «Промышленность и безопасность» (официальное печатное издание, в котором основными темами каждого выпуска являются официальные информационные материалы, нормативные акты и комментарии к ним, посвященные тематике промышленной безопасности).

2. Журнал «Безопасность труда в промышленности» (Журнал входит в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий).

### *Электронные образовательные ресурсы*

Раздел сайта ООО «Кузбасский Литерный Завод» «Деятельность по дополнительному профессиональному образованию», «Контур-Класс» - платформа для организации онлайн-обучения, разработанная группой компании СКБ Контур

### **Материально-техническое обеспечение учебного процесса**

Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 17455 от 13 мая 2020 г.

Специальное помещение представляет собой учебную аудиторию для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации. Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие примерным программам дисциплин (модулей), рабочим учебным программам дисциплин/модулей (видеопроекторное оборудование, средства звуковоспроизведения, экран, выход в сеть Интернет).

Перечень материально-технического обеспечения, необходимого для реализации программы, включает в себя:

- тренажер для оказания первой помощи (манекен);
- аудитории для потоковых лекций, оснащенные мультимедийным оборудованием для проведения интерактивных занятий:
  - столы учебные – 12 шт.;
  - стулья учебные – 24 шт.;
  - стол учительский – 1 шт.;
  - стул учительский – 1 шт.;
  - доска – 1 шт.;
  - проектор – 1 шт.;
  - интерактивная доска – 1 шт.;
  - справочно-информационные стенды – 4шт

Помещение для самостоятельной работы обучающихся оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

### **5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНИВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ**

## ПРОГРАММЫ

ООО «Кузбасский Литейный Завод», как образовательное учреждение, реализующее подготовку по программе повышения квалификации, обеспечивает организацию и проведение текущего и итогового контроля демонстрируемых обучающимися знаний, умений и практического опыта. Текущий контроль проводится преподавателями в процессе обучения. Итоговый контроль результатов освоения программы осуществляется аттестационной комиссией с участием специалистов в осваиваемом виде профессиональной деятельности, в совершенстве владеющих осваиваемыми обучающимися компетенциями.

Проверка знаний требований охраны труда проводится в форме тестирования/ собеседования, позволяющей оценить уровень теоретической и практической подготовки.

Результаты проверки знаний требований охраны труда оформляются протоколом проверки знаний требований охраны труда.

Оценка результата проверки знаний требований охраны труда - «удовлетворительно/неудовлетворительно».

Обучение проводится не реже одного раза в 3 года

### **Оценочные материалы итоговой аттестации**

*по программе «Обучение общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»*

К итоговой аттестации допускаются слушатели, в полном объеме выполнившие учебный план.

Дата проведения итоговой аттестации определяется расписанием в соответствии с календарным учебным графиком реализации программы.

Итоговая аттестация (зачет) по программе повышения квалификации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков проводится в форме: **тестирования/компьютерного тестирования**).

В результате реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации выпускники программы должны:

**Знать:**

- ✓ требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда в объеме, необходимом для безопасного выполнения работ;
- ✓ стратегию безопасности труда и охраны здоровья;
- ✓ перечень нарушений требований охраны труда, которые заведомо со-здают реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа);

- ✓ факторы производственной среды, влияющих либо способных оказывать влияние на безопасность жизни и здоровья работника
- ✓ *уметь:*
  - ✓ применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части содержащих в них требований, правил, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию;
  - ✓ обобщать практику применения законодательства об охране труда в пределах переданных государственных полномочий и обеспечивать единообразие его использования;
  - ✓ обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления производственной безопасностью, в том числе развивая культуру производственной безопасности на предприятии/организации;
  - ✓ привлекать работников к активному участию в деятельности по обеспечению требований производственной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда;
  - ✓ предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации Политики в области охраны труда;
  - ✓ определять вид необходимой первой помощи, последовательность проведения соответствующих мероприятий;
  - ✓ своевременно оказывать (организовать оказание первой помощи) первую помощь пострадавшим при несчастных случаях на производстве;
  - ✓ осуществлять контроль по подготовке рабочего места, средств индивидуальной защиты, проводить проверку исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации и других устройств, вентиляции, местного освещения.
- ✓ *знать:*
  - ✓ навыками разработки локальных нормативных актов организации в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и с учетом специфики деятельности организации;
  - ✓ навыками проведения мониторинга состояния условий и охраны труда на предприятии/организации, анализе причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
  - ✓ безопасными методами и приемами выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим на производстве.
- ✓ *обладать профессиональными компетенциями, включающими в себя способность:*

- ✓ анализировать состояние условий охраны труда в организации и разрабатывать мероприятия по их улучшению;
- ✓ организовывать, координировать работу по охране труда в подразделении;
- ✓ мотивировать (выстраивать систему мотивации) к безопасному выполнению работ.

### **Система оценки результатов освоения программы в ходе итоговой аттестации**

По завершении программы слушатели сдают экзамен в форме тестирования. Тесты состоят из 25 вопросов, сформированных из оценочных материалов дисциплин программы. В каждом вопросе 3 варианта ответов. Слушателью необходимо выбрать все правильные ответы на поставленный вопрос.

Оценка за экзамен выставляется по 10-ти балльной шкале. Удовлетворительными (экзамен сдан) считаются оценки от 6 баллов включительно и выше, неудовлетворительными (экзамен не сдан) – 5 баллов и ниже.

<b>Балл</b>	<b>Критерии выполнения теста</b>
<b>10</b>	Количество правильных ответов в тесте - 25 или 24
<b>9</b>	Количество правильных ответов в тесте - 22 или 23
<b>8</b>	Количество правильных ответов в тесте - 20 или 21
<b>7</b>	Количество правильных ответов в тесте - 18 или 19
<b>6</b>	Количество правильных ответов в тесте - 16 или 17
<b>5</b>	Количество правильных ответов в тесте - 14 или 15
<b>4</b>	Количество правильных ответов в тесте - 12 или 13
<b>3</b>	Количество правильных ответов в тесте - 10 или 11
<b>2</b>	Количество правильных ответов в тесте - 8 или 9
<b>1</b>	Количество правильных ответов в тесте - менее 8

### **Пример оценочных материалов**

#### **Тестовые вопросы**

**1.Какое определение соответствует понятию «охрана труда»?**

1. Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

2. Комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

3. Меры по сохранению жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности с применением организационных и технических средств

4. Организационные и технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов

**2. Что из перечисленного является основными задачами трудового законодательства? Выберите два правильных варианта ответа**

1. Правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений
2. Установление административной ответственности работодателей
3. Создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства
4. Организация профессиональных союзов

**3. Что из перечисленного является целью трудового законодательства Российской Федерации?**

1. Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан
2. Трудоустройство граждан
3. Реализация профессиональных навыков граждан

**4. Какое определение соответствует понятию «принудительный труд»**

1. Выполнение работы в условиях чрезвычайного или военного положения
2. Выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия)
3. Выполнение работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия, и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части
4. Выполнение работы вследствие вступившего в законную силу приговора суда

**5. На какой территории действуют принимаемые работодателем локальные нормативные акты в отношении работников данного работодателя**

1. На территории Российской Федерации

2. На территории соответствующего субъекта Российской Федерации
3. На территории соответствующего муниципального образования
4. На любой территории, независимо от места выполнения ими работы

**6. На кого возлагается непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников организации?**

1. На первого заместителя руководителя организации
2. На работодателя
3. На руководителя службы охраны труда и промышленной безопасности организации
4. На руководителей отделов

**7. При какой численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда**

1. При численности работников, превышающей 50 человек
2. При численности работников, превышающей 30 человек
3. При численности работников, превышающей 15 человек
4. При численности работников, превышающей 20 человек

**8. Какое из перечисленных утверждений об организации службы охраны труда указано верно?**

1. Служба охраны труда является структурным подразделением, подчиняющимся непосредственно работодателю или одному из его заместителей, обладающему компетенциями в сфере охраны труда
2. Служба охраны труда является структурным подразделением, подчиняющимся заместителю руководителя, без предъявления требований к компетенциям в сфере охраны труда
3. Служба охраны труда входит в состав управления по работе с персоналом и подчиняется заместителю руководителя по управлению персоналом

**9. Что из перечисленного относится к основным задачам и функциям, возлагаемым на службу охраны труда в организации?**

1. Обеспечение беспрепятственного доступа должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в организацию в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

2. Контроль за соблюдением требований законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, отраслевых (межотраслевых) соглашений, других локальных нормативных актов работодателя по вопросам охраны труда

3. Организация и контроль за соблюдением требований и правил внутреннего трудового распорядка

4. Установление доплаты работникам при совмещении профессий (должностей)



**10. Каким из перечисленных требований должна соответствовать политика организации в области охраны труда?**

1. Только отвечать специфике организации и соответствовать ее размеру и характеру деятельности
2. Только быть краткой, четко изложенной, иметь дату и вводиться в действие подписью либо работодателя или по его доверенности, либо самого старшего по должности ответственного лица в организации
3. Только распространяться и быть легкодоступной для всех лиц на их месте работы
4. Всем перечисленным требованиям

**11. Что относится к задачам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

1. Обеспечение родителей детей-инвалидов путевками на санаторно-курортное лечение
2. Обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и возмещения вреда, в том числе возникшего вследствие умысла застрахованного, подтвержденного заключением правоохранительных органов
3. Уменьшение размера ежемесячных страховых выплат, предусмотренных Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в случае смерти застрахованного, но не более чем на 25%
4. Обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска

**12. Кто является субъектами страхования при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

1. Только страховщик, страхователь
2. Только застрахованный, страхователь
3. Только застрахованный, страховщик
4. Застрахованный, страхователь, страховщик

**13. Какое определение соответствует понятию «несчастный случай на производстве» согласно Федеральному закону «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»?**

1. Событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода его на другую

работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть

2. Случай, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору, которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть

3. Происшествие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при выполнении работ по гражданско-трудовому договору как на территории работодателя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспортное средство, которое повлекло временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть

4. Событие, являющееся результатом воздействия на застрахованного вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату застрахованным профессиональной трудоспособности

**14. Что из перечисленного относится к основным принципам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

1. Направленность на равенство страховых тарифов
2. Обязательность уплаты страховщиком страховых взносов
3. Обязательность регистрации в качестве страховщиков всех лиц, нанимающих работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
4. Гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию

**15. Кто подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

1. Только физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем
2. Только физические лица, приговоренные к лишению свободы и привлеченные к труду страхователем
3. Только физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, предметом которого является выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, если в соответствии с указанными договорами организация уплачивает страховые взносы
4. Все перечисленные физические лица

**16. Что из перечисленного входит в перечень мероприятий по оценке обстановки и обеспечению безопасных условий для оказания первой помощи?**

1. Определение наличия сознания у пострадавшего
2. Определение наличия кровообращения, проверка пульса на магии-

стральных артериях пострадавшего

3. Придание пострадавшему устойчивого бокового положения
4. Прекращение действия повреждающих факторов на пострадавшего

**17. Каково соотношение надавливаний при непрямом массаже сердца и вдохов искусственного дыхания в случае проведения сердечно-легочной реанимации?**

1. 30 : 2 (30 надавливаний к 2 вдохам искусственного дыхания)
2. 15 : 2 (15 надавливаний к 2 вдохам искусственного дыхания)
3. 10 : 1 (10 надавливаний к 1 вдоху искусственного дыхания)
4. 60 : 3 (60 надавливаний к 3 вдохам искусственного дыхания)

**18. Какое положение следует придать пострадавшему при обмороке?**

1. Положение лежа на животе
2. Положение сидя или полусидя
3. Боковое положение

**19. Какой способ временной остановки артериальной кровотечения из крупной артерии применяется, если давящая повязка и прямое давление на рану неэффективны?**

1. Пальцевое прижатие артерии
2. Инъекция коагулирующих препаратов внутривенно
3. Промывание раны и удаление из нее мелких предметов (осколков)
4. Наложение кровоостанавливающего жгута ниже раны на 5 см

**20. Какие признаки теплового (солнечного) удара указаны верно?**

1. Озноб, появление гусиной кожи, синюшность конечностей, бледность, мышечная слабость, вялость, апатия, сонливость, тошнота и рвота, головокружение, снижение частоты дыхания и сердцебиения
2. Озноб, раздражительность и нервозность, покраснение кожи, глаз, снижение температуры, возможно появление пятен различного оттенка, головная боль, медлительность, тошнота и рвота
3. Повышенная температура тела, влажная бледная кожа, головная боль, тошнота и рвота, головокружение, слабость, потеря сознания, судороги, учащенное сердцебиение и дыхание
4. Повышение температуры, тошнота и рвота, боли в желудке, озноб, общее недомогание и слабость, снижение частоты дыхания и сердцебиения

**21. Какое средство индивидуальной защиты предохраняют лицо электросварщика от брызг раскаленного металла и окислы?**

1. Щиток защитный термостойкий со светофильтром
2. Очки защитные
3. Респиратор
4. Щиток защитный прозрачный

**22. Какие перчатки необходимо применять электросварщику для**

**работы на открытом воздухе при отрицательной температуре?**

- 1.Перчатки спилковые
- 2.Перчатки с защитным покрытием и утепляющими вкладышами
- 3.Перчатки с полимерным покрытием
- 4.Перчатки с точечным покрытием

**23.Когда необходимо применять прогибовошумные наушники?**

- 1.В течение всей смены
- 2.Периодически, по мере необходимости
- 3.При работе в жарких условиях
- 4.При работе в условиях повышенной запыленности

**24.Как необходимо класть на твердую поверхность защитные очки?**

- 1.Стеклами вверх
- 2.Стеклами вниз
- 3.Не регламентируется

**25.Какое средство защиты органов дыхания необходимо применять при эвакуации из помещений во время пожара?**

- 1.Фильтрующие маску и полумаску
- 2.Изолирующее средство защиты
- 3.Самоспасатель
- 4.Марлевую повязку

## **6. ФОРМА ДОКУМЕНТА, ВЫДАВАЕМОГО ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ**

обучения общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, оформляются протоколом проверки знаний требований охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация:

а) полное наименование организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя, проводившего обучение по охране труда;

б) дата и номер приказа руководителя организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и ра-

ботников вопросам охраны труда, или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;

в) фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;

г) наименование и продолжительность программы обучения по охране труда;

д) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда;

е) результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно");

ж) дата проверки знания требований охраны труда;

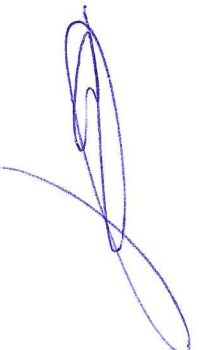
з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц);

и) подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда.

Протокол проверки знания требований охраны труда работников подшивается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда. Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде с использованием электронного подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Руководитель программы:

Старший преподаватель



Борисов С. А.